

полезным «инструментом» как повышения креативности студентов, так и их отбора для последующего привлечения к научной и инновационной деятельности, а также для направления на стажировки в организации-партнеры в рамках научно-производственных кластеров. Обращает на себя внимание доступность участия в олимпиаде и прозрачность отбора, что повышает доверие студентов к самой процедуре выявления таких кандидатов для дальнейшей стажировки, поскольку к участию в олимпиаде приглашаются все желающие, а победителями становятся наиболее подготовленные и активные студенты.

### **Литература**

1. Academic entrepreneurship in a medical university: a system dynamics approach / S. Tofighi [et al.] // International Review. – 2017. - №.1-2. – P. 58-72.
2. Кузнецов, Е.Б. «Университеты 4.0»: точки роста экономики знаний в России / Е. Б. Кузнецов, А. А. Энговатова // Инновации. – 2016. – Т. 211, №5. – С. 3-7.

## **ПОДГОТОВКА КАДРОВ ВЫСШЕЙ НАУЧНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ НА ОСНОВЕ МОДЕЛИ «УНИВЕРСИТЕТ 3.0»**

Болтрушевич Н.Г.

*Учреждение образования «Витебский государственный ордена Дружбы  
народов медицинский университет», г. Витебск, Республика Беларусь*

Успешная реализация стратегии инновационного развития страны зависит от эффективности осуществления фундаментальных и прикладных научных исследований, создания и внедрения инновационных разработок во все сферы жизнедеятельности общества. Решение этих задач могут обеспечить, прежде всего, кадры высшей научной квалификации с развитыми творческими навыками, критическим мышлением, способные к поиску и созданию новых знаний, постоянному внедрению инноваций в своей профессиональной деятельности.

Широкие возможности для подготовки научных работников высшей квалификации, отвечающих современным требованиям, имеет Витебский государственный медицинский университет.

Подготовка научных работников высшей квалификации в УО «Витебский государственный медицинский университет» осуществляется на I ступени (аспирантура) по 39 научным специальностям и II ступени (докторантура) послевузовского образования по 22 научным специальностям медицинского, биологического и фармацевтического профиля. Аспирантура в ВГМУ была открыта 1960 году. В настоящее время послевузовское образование I и II ступеней в УО ВГМУ получают 76 человек, в том числе 61 аспирант, 16 докторантов. Подготовка кадров по специальностям, аспирантура и докторантура по которым не открыта в университете, ведется в других вузах через целевую докторантуру и аспирантуру.

Все диссертационные исследования выполняются в соответствии с приоритетными направлениями развития науки в Республике Беларусь,

полностью соответствуют отрасли науки, специальности и запланированным срокам выполнения. За последние пять лет расширен набор в аспирантуру и докторантуру по специальностям, относящимся к приоритетным научным специальностям (V и VI технологические уклады), таким как клиническая иммунология, аллергология; микробиология; технология получения лекарств. Фармацевтическая химия, фармакогнозия. Организация фармацевтического дела.

В университете регулярно проводятся научно-практические семинары для аспирантов и молодых ученых: «Организация и проведение научных исследований с основами биометрической статистики» (для аспирантов 1 и 2 годов обучения); семинар «Педагогика и психология высшей школы» (для аспирантов и соискателей 3 года обучения), семинар по базам данных EBSCO, Scopus; обучающий семинар в библиотеке обучения «Виртуальные сервисы и ресурсы библиотеки ВГМУ» (для аспирантов 1-го года); семинар «Научные социальные сети».

В ВГМУ имеются все необходимые условия для реализации образовательных программ докторантуры и аспирантуры: функционирует современная библиотека с 7 читальными залами, службой межбиблиотечного абонементов и электронной доставки документов. Обеспечен удаленный доступ к научным базам данных. При кафедре информационных технологий с курсом электронной библиотеки активно работают 5 электронных читальных залов, оснащенных современными компьютерами с доступом в Internet, которые обслуживают высококвалифицированные инженеры-программисты. В университете создана современная издательско-полиграфическая база, функционирует научно-исследовательская лаборатория (НИЛ), включающая научно-исследовательские группы и научные лаборатории кафедр.

С целью привлечения наиболее способной молодежи университета к научной деятельности и повышения качества научных исследований, определения перспективности дальнейшей работы в выбранном направлении администрацией ВГМУ с 2017 года проводится конкурс на получение внутриуниверситетского финансирования научных стартап-грантов. За 2017-2019 выполнено 16 проектов. В университете ежегодно реализуется комплекс мероприятий: Международный конкурс научных разработок в медицине «Медицинские стремления»; конкурс «Молодой ученый года»; международная научно-практическая конференция «Студенческая медицинская наука XXI века»; итоговая научно-практическая конференция студентов и молодых ученых «Актуальные вопросы современной медицины и фармации»; Форум молодежных научных обществ; Республиканский конкурс научных работ студентов.

С целью повышения качества диссертационных работ аспиранты принимают участие в конкурсе на получение трэвел-гранта для прохождения научных стажировок за рубежом.

Научное руководство аспирантами и научное консультирование докторантами осуществляют ведущие ученые университета и Республики Беларусь.

Основным содержанием подготовки научных работников высшей квалификации в аспирантуре и докторантуре университета является процесс, направленный на проведение научных исследований, получение новых знаний путем создания научных разработок и способов их применения, и как результат, подготовленная диссертационная работа. Основным показателем эффективности подготовки кадров высшей квалификации ВГМУ – защита диссертации. Общее количество утверждённых ВАК РБ диссертаций с 2015 по 01.09.2019 годы составило 60 кандидатских диссертаций, 4 – докторских диссертаций. За 2015-2019 гг. стипендия Президента Республик Беларусь была назначена 17 аспирантам и 11 молодым учёным УО ВГМУ.

Эффективность деятельности аспирантуры и докторантуры за 5 лет составила 79%.

В университете разработаны перспективные планы обновления и подготовки научных работников высшей квалификации с 2016 по 2020 годы с учетом потребностей научных кадров с целью дальнейшего развития медицинской науки и практического здравоохранения.

Ключевой фактор развития научного потенциала вуза – это деятельность советов по защите диссертаций. В университете функционируют 4 совета по защите диссертаций. Сформированная сеть советов по защите диссертаций по охвату специальностей, по которым могут проводиться защиты диссертаций, соответствует потребностям обеспечения учреждений образования и научно-практических центров республики в специалистах высшей научной квалификации и развития в них научных школ.

Тематика диссертационных исследований, получивших положительную оценку в Высшей аттестационной комиссии Республике Беларусь, соответствует приоритетным направлениям фундаментальных и прикладных научных исследований в стране. Их результаты имеют практическую направленность, востребованы в самых различных областях медицинской науки, а также находят отражение в образовательном процессе вузов и в системе повышения квалификации, что свидетельствует об их высоком научном потенциале.

В Витебском государственном медицинском университете созданы все необходимые условия для дальнейшего совершенствования системы подготовки кадров высшей научной квалификации на основе модели «Университет 3.0».